



Prüfung der Eignung zum/zur Elektriker/in / Mechatroniker/in auf Basis einer Online-Messung

für
Herr Franz Mustermann
Musterstr. 2
08388 Musterhausen

Vergleichswerte:

All: Vergleich mit allen Personen, die den gleichen Test absolvierten und einen Ausbildungsplatz in dieser Richtung suchen.

Dieser Report wurde automatisch entsprechend der Testergebnisse erstellt.

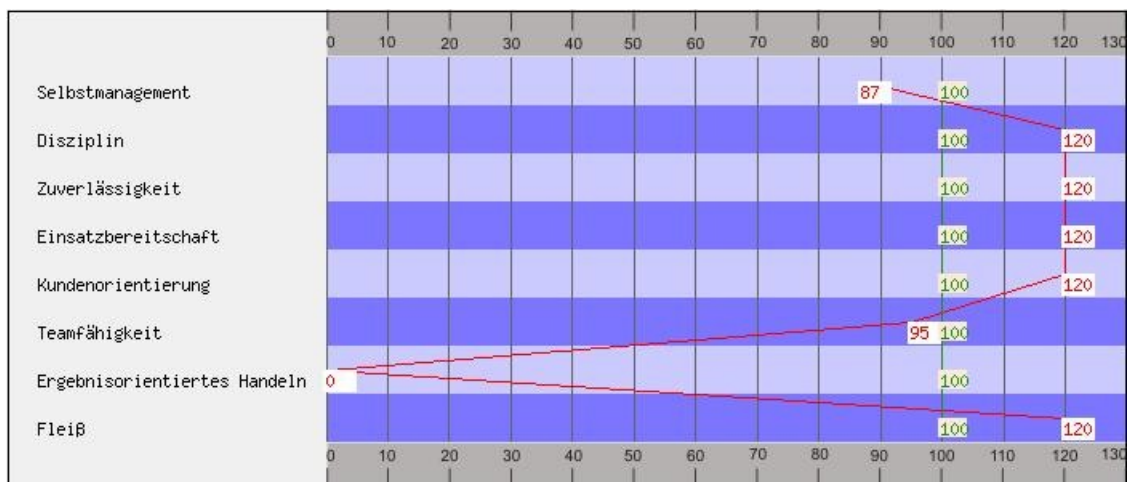


Inhaltsverzeichnis

1 Persönliche Kompetenzen	3
1.1 Selbstmanagement	4
1.2 Disziplin.....	4
1.3 Zuverlässigkeit	5
1.4 Einsatzbereitschaft.....	5
1.5 Kundenorientierung.....	6
1.6 Teamfähigkeit.....	6
1.7 Ergebnisorientiertes Handeln.....	7
1.8 Fleiß	7
2 Fachkompetenzen Elektriker/in, Mechatroniker/in	8
2.1 Wartung und Instandsetzung	8
2.2 Lesen technischer Pläne.....	9
2.3 Technisches Verständnis	9
2.4 Beschwerdemanagement und Kundenbindung	10
2.5 Qualitätsmanagement	10
3 Empfehlungen.....	11
4 Auswertung	12



1 Persönliche Kompetenzen



Messwerte: — (Relativwerte zur Vergleichsgruppe)

Vergleichswerte: —

Hinweis:

Aus Darstellungsgründen wird die Anzeige der erreichten Messwerte bei über 120% auf 120% gesetzt!



1.1 Selbstmanagement

Unter Selbstmanagement wird die Fähigkeit verstanden, das eigene Handeln selbständig und eigenaktiv effektiv auf die Arbeitsziele auszurichten.

Testergebnis: 38%, Testergebnis in Bezug zur Vergleichsgruppe: 87%

Aufgaben und Termine exakt zu planen und bei der Umsetzung dieser Planung effektive Instrumente und Methoden einzusetzen, ist für Herrn Mustermann kein Problem.

1.2 Disziplin

Disziplin bezeichnet das bewusste Ausrichten des eigenen Verhaltens an vorgegebenen Normen und Werten.

Testergebnis: 75%, Testergebnis in Bezug zur Vergleichsgruppe: 122%

Für Herrn Mustermann gibt es verinnerlichte Normen und Werte, an denen ständig das Handeln ausgerichtet wird. Das disziplinierte Vorgehen führt zu hohen Erfolgsquoten. Die Messwerte liegen dabei über denen der Vergleichsgruppe.



1.3 Zuverlässigkeit

Zuverlässigkeit bezeichnet die Eigenschaft, Arbeitsaufgaben exakt den Vorgaben entsprechend auszuführen sowie Termine, Verpflichtungen und Absprachen genau und pünktlich einzuhalten.

Testergebnis: 100%, Testergebnis in Bezug zur Vergleichsgruppe: 184%

Die Tätigkeit von Herrn Mustermann zeichnet sich durch Korrektheit, Robustheit und Ausfallsicherheit aus. Auch unter schwierigsten Bedingungen wird Qualität geliefert. Herrn Mustermann kann eine hohe Zuverlässigkeit bescheinigt werden. Die Messwerte liegen dabei über denen der Vergleichsgruppe.

1.4 Einsatzbereitschaft

Einsatzbereitschaft bezeichnet ein aktives und hohes Engagement für die Interessen des Unternehmens, teilweise auch unter Zurückstellung eigener Bedürfnisse.

Testergebnis: 75%, Testergebnis in Bezug zur Vergleichsgruppe: 143%

Aus eigenem Antrieb zu handeln, Entscheidungen zu fällen oder Unternehmungsgeist zu zeigen, sind wichtige Eigenschaften von Herrn Mustermann. Probleme werden nicht verdrängt, sondern zielgerichtet angegangen. Die Messwerte liegen dabei über denen der Vergleichsgruppe.



1.5 Kundenorientierung

Kundenorientierung bezeichnet die Fähigkeit, unter Akzeptanz und Berücksichtigung der Bedürfnisse und Eigenheiten des Kunden eine angenehme Gesprächsatmosphäre zu schaffen und Sachverhalte klar darzustellen sowie die Ziele des Unternehmens zu verfolgen.

Testergebnis: 100%, Testergebnis in Bezug zur Vergleichsgruppe: 163%

Herr Mustermann weist eine sehr gut ausgeprägte Kundenorientierung auf. Die Messwerte liegen dabei über denen der Vergleichsgruppe.

1.6 Teamfähigkeit

Teamfähigkeit bezeichnet die Befähigung zum Arbeiten in einer Gruppe, wobei unter Einbringung eigener Ideen und Aktivitäten sowie Anerkennung und Einbindung der Fähigkeiten der anderen Gruppenmitglieder Synergieeffekte und Leistungssteigerungen resultieren.

Testergebnis: 50%, Testergebnis in Bezug zur Vergleichsgruppe: 95%

Herr Mustermann zeigt in hohem Maße sowohl die persönliche Fähigkeit als auch die Bereitschaft, als Teammitglied in Gruppen effektiv zu arbeiten. Herr Mustermann akzeptiert Meinungen und Gedanken anderer Teammitglieder und ist in der Lage, diese kooperativ weiter zu entwickeln und andere Teammitglieder für die gemeinsamen Ziele zu begeistern.



1.7 Ergebnisorientiertes Handeln

Ergebnisorientiertes Handeln kennzeichnet die Fähigkeit, die eigene Aktivität auch unter sich ändernden Bedingungen auf die Erreichung eines gesetzten Zieles abzustimmen.

Testergebnis: 0%, Testergebnis in Bezug zur Vergleichsgruppe: 0%

Bei der Bewältigung von Arbeitsaufgaben sieht Herr Mustermann weniger das Ergebnis seines Handelns im Vordergrund. Unter geänderten Bedingungen wird die Gefahr groß sein, gesetzte Ziele nicht zu erreichen.

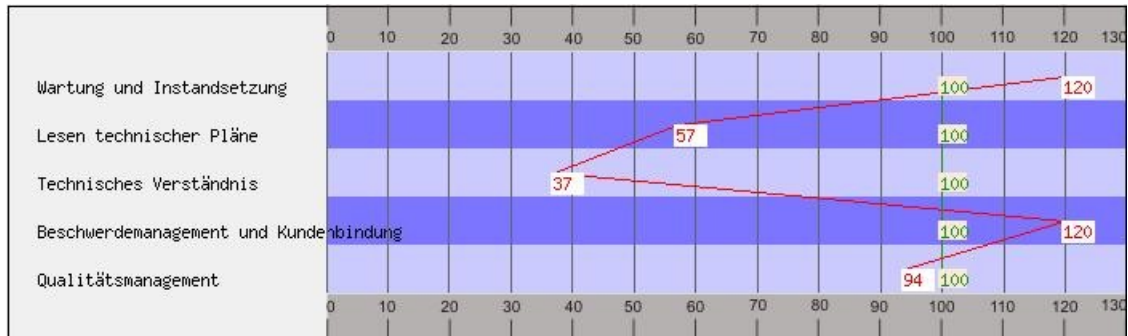
1.8 Fleiß

Fleiß beschreibt ein ausdauerndes und unermüdliches Abarbeiten von Aufgaben, selbst wenn sie monotonen Charakter haben.

Testergebnis: 50%, Testergebnis in Bezug zur Vergleichsgruppe: 169%

Bei der kontinuierlichen Abarbeitung von Arbeitsaufgaben wird Herr Mustermann gute Ausdauer zeigen. Monotone Aufgaben werden keine Probleme bereiten. Die Messwerte liegen dabei über denen der Vergleichsgruppe.

2 Fachkompetenzen Elektriker/in, Mechatroniker/in



Messwerte: — (Relativwerte zur Vergleichsgruppe)

Vergleichswerte: —

Hinweis:

Aus Darstellungsgründen wird die Anzeige der erreichten Messwerte bei über 120% auf 120% gesetzt!

2.1 Wartung und Instandsetzung

Diese Kompetenz beschreibt die Fähigkeit, Mittel und Methoden einzusetzen, um Abnutzung oder Verschleiß zu reduzieren und um die Funktionsfähigkeit möglichst lange zu erhalten oder die Funktionsfähigkeit wieder herzustellen.

Testergebnis: 67%, Testergebnis in Bezug zur Vergleichsgruppe: 157%

Herr Mustermann verfügt über ausgezeichnetes Wissen über Wartungs- oder Instandhaltungsprozesse. Die Messwerte liegen dabei über denen der Vergleichsgruppe.



2.2 Lesen technischer Pläne

Diese Kompetenz beschreibt die Fähigkeiten zum Erkennen und Deuten verschiedener technischer grafischer Darstellungen.

Testergebnis: 17%, Testergebnis in Bezug zur Vergleichsgruppe: 57%

Herr Mustermann verfügt in der Befragung über gute Fähigkeiten zum Lesen technischer Pläne. Grundlegende Symbole oder Funktionen werden erkannt, so dass auch unbekannte Pläne technischen Lösungen zugeordnet werden können.

2.3 Technisches Verständnis

Technisches Verständnis beschreibt die Ausprägung der Kenntnisse und die Fähigkeiten, technische Prozesse und Objekte zu erkennen, zu analysieren und deren Aufbau und Funktionalität zu beschreiben.

Testergebnis: 20%, Testergebnis in Bezug zur Vergleichsgruppe: 37%

Das technische Verständnis ist gering ausgeprägt.



2.4 Beschwerdemanagement und Kundenbindung

Diese Eigenschaft beschreibt die Fähigkeit, auf unzufriedene Kunden so zu reagieren, dass der Kunde nicht zu einem Konkurrenzunternehmen wechselt, und jedem Kunden zu vermitteln, dass bei Problemen immer die Zufriedenheit des Kunden im Vordergrund steht.

Testergebnis: 67%, Testergebnis in Bezug zur Vergleichsgruppe: 210%

Herr Mustermann ist sehr gut in der Lage, mit unzufriedenen Kunden umzugehen. Die Messwerte liegen dabei über denen der Vergleichsgruppe.

2.5 Qualitätsmanagement

Diese Kompetenz beschreibt Kenntnisse und Fähigkeiten zur prozessorientierten Sicherung der Qualität.

Testergebnis: 29%, Testergebnis in Bezug zur Vergleichsgruppe: 94%

Herr Mustermann verfügt in der Befragung über vergleichsweise sehr gutes Wissen zu qualitätssichernden Prozessen.



3 Empfehlungen

Gespräche mit Personen, die Pläne erstellen, können die bisher guten Ergebnisse im Bereich des Lesens von Plänen weiter verbessern. Auch das Zeichnen eigener Pläne vertieft das Wissen um Symbole und Darstellungsformen.

Da die Kenntnisse und Fähigkeiten im Bereich Technisches Verständnis noch verbesserbar sind, wird empfohlen, sich über neue, interessante, technische Lösungen zu informieren und einen Kurzvortrag zu halten.

Empfohlen wird das Optimieren der bereits sehr guten Kenntnisse und Fähigkeiten im Bereich Qualitätsmanagement. Erreicht kann dies werden durch das Beschäftigen mit Spezialthemen, z.B. durch das Erarbeiten eines Diskussionsbeitrages nach Themenvorgabe durch einen Experten (Qualitätsmanagementbeauftragten).

Diese Empfehlungen sind als Anregungen für Ihre Zielvereinbarung zur Vorbereitung der Ausbildung in Ihrem Wunschberuf anzusehen.



4 Auswertung

Die Anforderungen (Persönliche Kompetenzen) wurden durch Herrn Mustermann im Durchschnitt übererfüllt.

Die Anforderungen (Fachkompetenzen Elektriker/in, Mechatroniker/in) wurden durch Herrn Mustermann im Durchschnitt übererfüllt.